

Zaproszenie na walne zebranie sprawozdawcze

ZAPROSZENIE NA WALNE ZEBRANIE SPRAWOZDAWCZE

Zarząd Stowarzyszenia Uniwersytetu Trzeciego Wieku w Siewierzu zaprasza wszystkich członków na Walne Zebranie Sprawozdawcze które odbędzie się w dniu 28.06.2022 (wtorek) o godzinie 16:00 (I termin) 16:30 (II termin).

Miejsce: Restauracja Zamkowa Siewierz.

Porządek obrad:

1. Otwarcie obrad - przywitanie zgromadzonych.
2. Informacja dot. regulaminu obrad Walnego Zebrania.
3. Wybór prezydium Walnego Zebrania.
4. Rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania merytorycznego i finansowego za rok 2021.
5. Podjęcie uchwały w sprawie absolutorium dla Zarządu za rok 2021.
6. Rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania z działalności Komisji Rewizyjnej za rok 2021 - podjęcie uchwały.
7. Sprawozdanie- przekazanie informacji na temat odbytego szkolenia wyjazdowego do Włoch.
8. Film z działalności UTW zrealizowany w ramach obchodów 10 lecia.
9. Wolne wnioski. Dyskusja.
10. Zakończenie obrad.

W przypadku braku kworum na Walnym Zebraniu- dopuszcza się zwołanie Walnego Zebrania w drugim terminie , w ten sam dzień , pół godziny po zakończeniu pierwszego terminu. W drugim terminie Walne Zebranie podejmuje uchwały niezależnie od liczby członków na nim reprezentowanych.

Prezes Zarządu:
Grażyna Czerwińska

Dzień dobry,

Moje króciutkie wystąpienie ma zobrazować Państwu jaka tematyka była w kręgu naszych zainteresowań w na szkoleniu z programu Erasmus w Palermo.

Przez dwa tygodnie doskonaliliśmy konwersację w j. ang., i pracę w zespole, na wykładach omawialiśmy tematykę z zakresu psychologii, historii i kultury Sycylii. Omówiliśmy zagadnienia z zakresu:

- poprawy komunikacji interpersonalnej
- efektywnego zarządzanie grupą w dążeniu do wspólnego celu
- pojęcia przywództwa
- empatii w relacjach z innymi
- sposobów radzenia sobie ze stresem – poznanie technik relaksacyjnych
- rozwiązywania konfliktów w organizacji
- zarządzania emocjami
- inteligencji emocjonalnej
- walki ze stereotypami i przeciwdziałania dyskryminacji.

Codziennie wykonywaliśmy ćwiczenia interpersonalne utrwalające przyswojoną teorię.

Każdy z uczestników otrzymał certyfikat poświadczający ukończenie kursu.

Przedstawię dziś Państwu, na przykładzie zachowań stada gęsi, jak efektywnie pracować w zespole. Nie od dziś wiadomo, że ptaki stanowią inspirację dla twórców aerodynamiki, ale nauka od ptaków współpracy w zespole brzmi bardzo nowatorsko.

Dowiemy się również, co ptaki mają wspólnego z peletonem kolarskim?

W jakim celu gęsi nieustannie gęgają do siebie podczas lotu?

Jak gęsi zachowują się, kiedy jedna z nich zachoruje?

GĘSI MAJĄ AUTORSKI SPOSÓB JAK PRACOWAĆ ZESPOŁOWO, ABY BEZ NIEPOTRZEBNEGO WYDATKOWANIA ENERGII I MARNOWANIA CZASU OSIĄGNĄĆ WSPÓLNY CEL CZYLI SZCZĘŚLIWIE UKOŃCZYĆ LOT.

Naukowcy badający zachowania gęsi podczas lotu, ze zdumieniem odkryli, że zasady panujące w stadzie mogą mieć zastosowanie w pracy zespołowej. Być może ludzkie zespoły mogą nauczyć się od gęsi, że stała komunikacja między członkami zespołu i troska o pozostałych członków jest niezmiernie ważna dla osiągnięcia wspólnego celu.

Każdej jesieni tysiące gęsi odlatują z Kanady do południowej części Stanów Zjednoczonych, aby uciec przed mroźną zimą. Gdy tylko stado gęsi wystartuje, szybko tworzą one klucz w kształcie litery V, z jedną gęsią przewodnikiem na przedzie, a pozostałe gęsi lecą w dwóch sznurach blisko lidera.

Naukowcy zajmujący się zwyczajami tych ptaków przeprowadzili badania, aby ustalić, dlaczego gęsi i inne migrujące ptaki zawsze latają w charakterystycznej formacji V. Otrzymali fascynujące wyniki:

Gdy gęsi odbywają lot razem, każda Gęś z przodu wytwarza dodatkową siłę nośną i zmniejsza opór powietrza dla gęsi lecącej za nią. W związku z tym, lecąc w formacji V, stado może pokonać dystans o 70% większy, niż gdyby każda Gęś leciała samotnie. Gęsi nauczyły się, że mogą szybciej dotrzeć do celu i zużywać mniej energii, gdy odbywają lot w kluczu w kształcie lit. V.

Zachowania tych ptaków stanowią inspirację dla ludzi. Kiedy ludzie pracują harmonijnie w zespołach, wyznając wspólne wartości i znając wspólny cel, zazwyczaj szybciej docierają do celu.

Mili Państwo, widzę tutaj analogię do zespołu kolarzy albo zespołu biegaczy, gdzie lider podczas wyścigu trzyma się w swoim zespole na dalszej pozycji, a dopiero blisko mety jest rozprowadzany przez cały zespół, wysuwa się na prowadzenie, i zwycięża.

Na pewno Państwo z własnego doświadczenia znacie takie zespoły, w których wdrożono zasady efektywnego zarządzania grupą. W grupie różniej i bezpieczniej.

Kiedy Gęś wypada z klucza V, szybko doświadcza, że jej samotny lot wymaga dużo więcej wysiłku. W związku z tym taka Gęś stara się powrócić do klucza. Czasami ludzie działający w zespołach

odpadają z grupy i próbują samodzielnie osiągać cele. Jednak, podobnie jak gęsi, zwykle odkrywają, że brakuje im energii, która pojawia się, gdy są aktywną częścią spójnego zespołu. Gęś lecąca przed formacją zużywa najwięcej energii, ponieważ jest pierwszą, która przerywa przepływ powietrza, które to powietrze zapewnia dodatkowe wznoszenie dla poszczególnych ptaków w stadzie. Każdy osobnik widzi przewodnika, a poszczególne osobniki nie przeszkadzają sobie w locie. Prowadzi zawsze dorosły i doświadczony osobnik. Lecące za nim ptaki znajdują się w tzw. tunelu aerodynamicznym, w którym opory powietrza są mniejsze. Ptaki śledzą ruchy skrzydeł lidera i synchronizują swoje ruchy, by wykorzystać ciąg powietrza i zaoszczędzić energię.

Z upływem czasu lider słabnie, odpada z pozycji przedniej i przesuwa się na tył formacji, gdzie opór jest najlżejszy, a kolejna Gęś przesuwa się na pozycję lidera. Taka rotacja przywództwa ma miejsce wielokrotnie w trakcie długich lotów do cieplejszych krajów. Gdy zespół ludzi działa dobrze, różni członkowie zespołu mogą okresowo przejąć rolę lidera ze względu na posiadane doświadczenie i wiedzę. W związku z tym, w dobrze zarządzających zespołach, każdy ma możliwość służyć zarówno jako lider, jak i naśladowca.

Gęsi gładzą na siebie. Wydają też głośnie odgłosy gęgania, gdy latają razem. Naukowcy snują hipotezy, że gęsie gęganie jest sposobem ich komunikowania się podczas długich lotów. Podobnie podczas pracy w zespołach, niezmiernie ważne jest, aby każdy członek zespołu regularnie komunikował się ze wszystkimi innymi członkami zespołu. Zespoły często rozpadają się z powodu braku komunikacji między poszczególnymi członkami.

Gęsi pomagają sobie nawzajem. Naukowcy odkryli, że gdy jedna Gęś zachoruje, zostanie postrzelona lub ranna i wypadnie z formacji, dwie inne zdrowe gęsi również wypadają z formacji. Pozostają przy osłabionej gęsi i będą chronić ją przed drapieżnikami, dopóki ptak nie będzie w stanie kontynuować lotu albo umrze.

Podobnie, ludzkie zespoły pracują najefektywniej, gdy w zespole panuje atmosfera koleżeństwa, wzajemnej życzliwości i szacunku.

Każdy z uczestników szkolenia - liderzy poszczególnych grup – na bieżąco będzie wdrażał w swojej grupie nabyte umiejętności.

Mam nadzieję, że wiedza przyswojona na szkoleniu w Palermo pozwoli lepiej zarządzać organizacją, jaką jest Uniwersytet Trzeciego Wieku.

Dziękuję bardzo za uwagę.

Studenci Uniwersytetu Trzeciego Wieku w Siewierzu uczestniczyli w kursie z zakresu „Efektywne zarządzanie grupą” w ramach projektu „Mobilność kadry drogą do podniesienia kompetencji w zakresie efektywnego zarządzania organizacją”.

Kurs odbył się w dwóch terminach od 24.04.2022 do 07.05.2022 i od 08.05.2022 do 21.05.2022 w Palermo we Włoszech. W szkoleniu uczestniczyło 22 studentów UTW.

Organizatorem szkolenia był Erasmus Learning Academy – ośrodek szkoleniowy mający siedzibę we Włoszech, który koncentruje się między innymi na projektowaniu i wdrażaniu kursów szkoleniowych dla studentów UTW przy wsparciu programów europejskich, w szczególności Erasmus+. Projekt współfinansowała Unia Europejska

Dzięki kursowi Erasmus+ studenci UTW zdobyli wiedzę i narzędzia dotyczące pracy zespołowej i zarządzania zespołem, zarządzania konfliktami, zarządzania spotkaniami i komunikacji poprzez konkretne sesje praktycznej nauki, zdobyli także praktyczne umiejętności skutecznego prowadzenia i zarządzania grupami oraz poprawy dynamiki budowania zespołu wewnątrz organizacji, jaka jest UTW. Nauczyli się i przećwiczyli narzędzia do zarządzania konfliktami i doskonalili umiejętności rozwiązywania problemów. Dowiedzieli się, jak stawiać czoła stereotypom i osobistym uprzedzeniom, aby wspierać antydyskryminacyjne i integracyjne środowisko pracy. Zdobyli wiedzę i praktyczne informacje na temat wystąpień publicznych, technik komunikacji i stylów uczenia się. Odkryli znaczenie empatii i jej rolę w kształtowaniu relacji międzyludzkich, dowiedzieli się, co oznacza przywództwo i jaka rolę odgrywa inteligencja emocjonalna, czym jest asertywność jako klucz do skutecznej komunikacji, odkryli strategię radzenia sobie w sytuacjach stresowych i konfliktowych. Walczyli ze stereotypami i pokonywali tremę podczas publicznych wystąpień. Poznali język i kulturę Sycylii i Włoch.

Kurs był intensywny i wymagał dużego nakładu pracy studentów. Zakończył się egzaminem i ceremonią certyfikacji.

W czasie pobytu na Sycylii, największej wyspie na Morzu Śródziemnym, studenci naszego UTW podczas aktywności kulturalnych organizowanych w ramach kursu odwiedzili najważniejsze zabytki Palermo i zwiedzili pobliskie miejscowości, m. in. Monreale, Cefalu, próbowali regionalne potrawy sycylijskie takie jak spaghetti, pizza i risotto.

Studenci UTW w Siewierzu

Dodane przez: **Jarosław**

Ostatnia edycja: 2022-07-07 07:38:28