



**REGULAMIN REKRUTACJI DO PROJEKTU
„MOBILNOŚĆ KADRY DROGĄ DO PODNIESIENIA KOMPETENCJI
W ZAKRESIE EFEKTYWNEGO ZARZĄDZANIA ORGANIZACJĄ”
NR 2021-1-PL01-KA122-ADU-000018160**

1. Projekt „Mobilność kadry drogą do podniesienia kompetencji w zakresie efektywnego zarządzania organizacją” (zwany dalej „Projektem”) realizowany jest przez Stowarzyszenie Uniwersytet Trzeciego Wieku w Siewierzu (zwane dalej „UTWS”) w terminie 01.11.2021 – 30.06.2022.
2. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską. Projekt o nr 2021-1-PL01-KA122-ADU-000018160 jest realizowany w ramach programu Erasmus+, akcja kluczowa 1: Mobilność edukacyjna osób (Edukacja dorosłych).
3. W trakcie realizacji Projektu UTWS promuje i zapewnia zasady równych szans oraz zapobiega wszelkim formom dyskryminacji, w tym ze względu na płeć, wiek i wyznanie.
4. W Projekcie przewidziano mobilności: wyjazdy w celu odbycia kursu pn. „Efektywne zarządzanie grupą” do zagranicznej instytucji przyjmującej. Partnerem projektu jest organizacja Erasmus Learning Academy mająca siedzibę we Włoszech.
5. Kurs ma na celu zwiększenie wiedzy przedstawicieli UTWS w zakresie zarządzania stresem i konfliktem, nowoczesnych metod kształcenia osób dorosłych, włączenia społecznego i różnorodności, przeciwdziałania dyskryminacji, skutecznej komunikacji i wystąpień publicznych oraz strategii zarządzania własną organizacją (w tym zarządzania projektami).
6. W ramach Projektu odbędą się 2 mobilności na kurs we Włoszech we wskazanej instytucji przyjmującej (2 mobilności po 11 osób).
7. Proces rekrutacyjny odbywa się w terminie od 04 marca 2022 r. do 15 marca 2022 r. (jeden termin rekrutacji na oba kursy).
8. Informacja o rekrutacji zostanie zamieszczona na tablicy ogłoszeń w siedzibie UTWS oraz na stronie internetowej organizacji
9. Wybór uczestników zostanie dokonany na podstawie złożonych do biura projektu oryginałów formularzy zgłoszeniowych.
10. Decyzję o zakwalifikowaniu na kurs do wskazanej instytucji przyjmującej podejmuje trzyosobowa Komisja, w skład której wchodzi 3 przedstawiciele UTWS.
11. Uczestnikami projektu będą przedstawiciele UTW w Siewierzu (członkowie, pracownicy, wolontariusz) – 22 osoby, pełniące funkcję jako:
 - kadra zarządzająca – członkowie zarządu, komisji rewizyjnej, liderzy sekcji, rady programowej, pracownicy,
 - kadra edukacyjna/szkoleniowa – osoby pracujące z osobami dorosłymi, prowadzące różne zajęcia, kursy, szkolenia, wykłady.(ocena: spełnia/ nie spełnia na podstawie formularzy rekrutacyjnych).



Współfinansowane przez Unię Europejską

12. Uczestnicy projektu będą posiadać podstawową znajomość języka angielskiego na podstawie testu dołączonego do formularza zgłoszeniowego (ocena: spełnia/ nie spełnia na podstawie formularzy rekrutacyjnych).
13. Dodatkowe punkty w procesie rekrutacji będzie można uzyskać za uzasadnienie potrzeby uczestnictwa w kursie (ocena w skali 0-15 pkt.).
14. Z procesu rekrutacji zostanie sporządzony protokół, lista główna oraz lista rezerwowa. O kolejności na liście decydować będzie liczba uzyskanych punktów.
15. Od decyzji komisji rekrutacyjnej będzie istniała możliwość odwołania w ciągu 2 dni. Rozpatrzenie odwołań nastąpi w ciągu 2 dni.
16. W przypadku braku dostatecznej liczby zgłoszeń rekrutacja zostanie powtórzona, będzie prowadzona w sposób ciągły.
17. Komisja w procesie decyzyjnym będzie przestrzegała zasady równości szans i niedyskryminacji.
18. Kandydaci zakwalifikowani do udziału w projekcie będą zobowiązani do:
 - uczestnictwa w zajęciach przygotowujących ich do wyjazdu, tj. zajęciach z języka angielskiego (20 godz.), zajęciach kulturowych (6 godz.), zajęciach pedagogicznych (6 godz.),
 - uczestnictwa w spotkaniach informacyjnych,
 - posiadania ważnego dokumentu tożsamości, na podstawie którego mogą podróżować po krajach UE,
 - posiadania karty EKUZ,
 - wykonywania podczas mobilności dokumentacji zdjęciowej,
 - wypełniania ankiet ewaluacyjnych,
 - złożenia raportu po powrocie z kursu oceniającego całościową realizację mobilności.
19. Uczestnicy zakwalifikowani do projektu podpiszą Umowę pomiędzy instytucją wysyłającą a uczestnikiem mobilności w programie Erasmus+.
20. W przypadku rezygnacji z udziału w projekcie z przyczyn nieuzasadnionych uczestnik jest zobowiązany do zwrotu poniesionych kosztów na organizację jego udziału w projekcie.
21. W przypadku zmiany zapisów w regulaminie aneks należy sporządzić na piśmie.
22. Regulamin rekrutacji wchodzi w życie z dn. 02.03.2022 r.

Siewierz, 02.03.2022 r.